



Согласовано
Председатель ПК
Танатарова Б.Б.

Утверждаю
и.о.директора МБОУ
«Зеленгинская СОШ им. Н.В.Кашина»
А.А. Казиев.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений МО «Володарский район»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 5 Закона Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2005-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений МО «Володарский район» (далее-учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (приложение к настоящему Положению);
- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс в образовательном учреждении;
- перечня видов выплат компенсационного характера (приложение к настоящему Положению);
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с районной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации;
- мнения представительного органа работников.

3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Астраханской области, нормативными правовыми актами Астраханской области, нормативными правовыми актами МО «Володарский район», а также настоящим Положением.

Оплата труда работников учреждений включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе исходя из установленных норм труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных локальными актами учреждений.

Оплата труда работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше

заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений до ее изменения, **при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.**

Минимальная месячная оплата труда работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням приведены в приложении к настоящему Положению.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы утверждаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Работникам учреждений, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы повышаются на 25 процентов по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы работников учреждений, занимающихся этими видами деятельности в городских округах.

5. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях, а также участвующих в проведении учебных занятий.

Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

Размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком установления выплат компенсационного характера согласно приложениям к настоящему Положению.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией

(представительным органом работников) в порядке, установленном статьей 372 33Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, определяемые по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда, устанавливаются трудовыми договорами или локальными нормативными актами учреждения. Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то компенсационные выплаты не производятся.

7. Работникам учреждений могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на повышающие коэффициенты.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту посредством повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

- до 0,60 - при наличии высшей квалификационной категории;
- до 0,25- при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,10 - при наличии второй квалификационной категории до истечения срока ее действия.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику в размере от 0,1 до 2,0 с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Критерии для определения размера персонального повышающего коэффициента определяются в положении о стимулирующих выплатах, утвержденном локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной

организацией (представительным органом работников) персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат и коэффициентов в соответствии с утвержденным перечнем стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда.

Перечень выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом следующих условий:

- соответствие перечню видов выплат стимулирующего характера, утвержденному федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, перечню стимулирующих выплат, утвержденного отраслевым соглашением и настоящим Положением;

- соответствие уставным задачам учреждений;

- необходимость определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной выплаты стимулирующего характера, при достижении которых данные выплаты производятся. Критерии качественных и количественных показателей определяются в положении о стимулирующих выплатах, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Перечень видов выплат стимулирующего характера работникам приведен в приложении к настоящему Положению.

Порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам приведен в приложении 4 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются на основании положения о стимулирующих выплатах, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера должны быть внесены в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Премирование работников осуществляется на основании Положения о стимулирующих выплатах, утверждаемого локальным актом учреждения, по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда по учреждению.

9. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

10. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

11. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплат стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем образовательного учреждения трудовым договором на начало учебного года в период с 1.10 текущего года по 30.09 следующего года и составляет не более трех размеров средней заработной платы всех работников возглавляемого им учреждения.

Для определения должностного оклада руководителя вводится повышающий коэффициент (далее коэффициент), учитывающий масштаб и уровень управления.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$O_{рук.} = C_{р з/п р. ОУ} \times K$, где

$O_{рук.}$ – должностной оклад руководителя;

$C_{р з/п р. ОУ}$ – средняя заработная плата работников общеобразовательного учреждения;

K – повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

Повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, устанавливается на учебный год в период с 1.10 текущего года по 30.09 следующего года.

Расчет объемных показателей, характеризующих масштаб и уровень управления, производится Администрацией МО «Володарский район» не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ.

Значения коэффициентов, учитывающего масштаб и уровень управления, применяется в следующем порядке:

Общеобразовательные школы

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
1620 и выше	3
1340-1619	2,9
1060-1339	2,8
780-1059	2,7
500-779	2,6
470-500	2,5
440-469	2,4
410-439	2,3
380-409	2,2
350-379	2,1
320-350	2
290-319	1,9
260-289	1,8
230-259	1,7
200-229	1,6
160-200	1,5
120-159	1,4
80-119	1,3
40-79	1,2
1-39	1,1

Дошкольные образовательные учреждения и дополнительные учреждения образования

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
900 и выше	3
800-899	2,9
700-799	2,8
600-699	2,7
500-559	2,6
470-500	2,5
440-469	2,4
410-439	2,3
380-409	2,2
350-379	2,1
320-350	2
290-319	1,9
260-289	1,8
230-259	1,7
200-229	1,6
160-200	1,5
120-159	1,4
80-119	1,3
40-79	1,2
1-39	1,1

Коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, устанавливается для вновь открываемых учреждений образования исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

Руководителям учреждений может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается руководителю учреждения в размере от 0,1 до 3,0 с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. **Критерии для определения размера персонального повышающего коэффициента руководителю учреждения** приведены в приложении к настоящему Положению.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается Администрацией МО «Володарский район».

Применение персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются по распоряжению Администрации МО «Володарский район» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание **государственных** услуг (выполнение работ) по согласованию с отделом образования Администрации МО «Володарский район» и районной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации. **Критерии для определения размера стимулирующих выплат руководителю учреждения** приведены в приложении 6 к настоящему Положению.

Основанием для изменения размера стимулирующих выплат является ухудшение объемных показателей, характеризующих масштаб и уровень управления, нарушение трудового законодательства, законодательства об образовании.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются руководителям учреждений:

1. проработавшим менее календарного года в должности руководителя учреждения;
2. имеющим дисциплинарные взыскания;
3. под руководством, которых учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации;
4. под руководством, которых выпускники по результатам государственной итоговой аттестации не получили документ об образовании государственного образца.

Руководителю может оказываться материальная помощь, размер которой определяется трудовым договором и локальным нормативным актом Администрации МО «Володарский район» в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 5 в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с районной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

Руководитель может работать по совместительству на педагогических должностях только с разрешения учредителя образовательного учреждения. Максимальный размер педагогической нагрузки руководителя устанавливается (определяется) ежегодно распоряжением Главы Администрации МО «Володарский район»

12. Должностные оклады заместителей руководителей, директоров филиалов и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Заместителям руководителей, директорам филиалов и главным бухгалтерам учреждений **могут быть** установлены выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений **руководителем учреждения с учетом целевых показателей эффективности работы.**

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы заместителям руководителей и главным бухгалтерам в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат и коэффициентов в соответствии с утвержденным перечнем стимулирующих выплат **в пределах фонда оплаты труда.**

Критерии качественных и количественных показателей стимулирующих выплат определяются в положении о стимулирующих выплатах, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

13. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

14. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из размеров субсидий, предоставленных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием государственных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда составляют базовая часть (включая компенсационные выплаты) - до 70% и стимулирующая часть - не менее 30%. Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда:

$ФОТ_{зп} = ФОТб + ФСТ$, где:

$ФОТ_{зп}$ - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

$ФОТб$ - базовая часть $ФОТ$;

$ФСТ$ - фонд стимулирования труда.

Базовая часть фонда оплаты труда распределяется между категориями персонала по следующей формуле:

$ФОТб = ФОТ_{пед.уч} + ФОТ_{пр}$,

где:

$ФОТ_{пед.уч}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

$ФОТ_{пр}$ - фонд оплаты труда прочего персонала (административно-управленческого, педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала).

Доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, от базовой части фонда оплаты труда ($ФОТб$) 70%, но не может быть меньше чем за предыдущий год.

Фонд оплаты труда учреждения формируется на финансовый год в соответствии со штатным расписанием, согласованным с главным распорядителем бюджетных средств, исходя из объема (лимита) бюджетных обязательств областного и муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного и муниципального бюджета, включают расходы на выплату должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера

Приложение
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным
группам для работников бюджетных и казенных общеобразовательных
учреждений МО «Володарский район»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	4689
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	5411
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников <1>		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый <*>	4055
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель <*>	4620
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший тренер-преподаватель <*>	4620
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь <*>	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3155

нный уровень		
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, архивариус, экспедитор	3000
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, техник, администратор	3155
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	3250
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист	4100
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель мототранспортных средств, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, швея, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, буфетчица дворник, садовник, сторож (вахтер) грузчик, гардеробщик, костюмер, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих, помощник воспитателя	3000
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	2990
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	3100
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	3200
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	3250

<1> за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования;

<*> учителя, непосредственно осуществляющие образовательный процесс в общеобразовательных учреждениях, - 5365 рублей.

Перечень
видов выплат компенсационного характера работникам
бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений
МО «Володарский район»

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Компенсационная выплата за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.
5. Компенсационная выплата за работу в общеобразовательных школах-интернатах.
6. Компенсационная выплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения.
7. Компенсационная выплата специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.
8. Компенсационная выплата учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений с русским языком обучения.
9. Доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
10. Выплаты, предусмотренные локальными актами образовательных учреждений (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинета, внеклассная работа и т.д.)
11. Иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

Приложение
к Положению

Перечень
видов выплат стимулирующего характера работникам
бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений
МО «Володарский район»

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премияльные выплаты по итогам работы.
4. Доплаты и надбавки за почетные звания, научную степень и ученое звание.
5. Иные выплаты, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Приложение
к Положению

Порядок
и условия применения компенсационных и стимулирующих
выплат работникам бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений
МО «Володарский район»

1. Работникам бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений МО «Володарский район» (далее - работники) производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов за каждый час работы в ночное время.
2. Педагогическим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливаются компенсационные выплаты в следующих размерах:
 - 15 - 20 процентов - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
 - 20 процентов - за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;
 - 20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.
3. Компенсационные выплаты в размере 10 процентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения.
4. В случаях, когда работникам предусмотрены компенсационные выплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой компенсационной выплаты исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета компенсации по другим основаниям.
5. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно приказом руководителя учреждения.

6. Работникам учреждений при наличии ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена выплата стимулирующего характера в следующих размерах:

- до 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за наличие ученой степени доктора наук или за почетное звание "Народный";
- до 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук или за почетное звание "Заслуженный";
- до 10 % процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за звание «Почетный работников».

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за наличие ученой степени или почетного звания рекомендуется устанавливать по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

7. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ за определенный период с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Критерии оценки работников устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

8. Педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы до 30 процентов оклада (должностного оклада) в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования;
- осуществления ими педагогической деятельности в общеобразовательных учреждениях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
- заключения трудового договора с общеобразовательными учреждениями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

9. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, размеры повышения оплаты труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда.

10. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

